

Let's accelerate change

towards a profound transformation of our societies to make them accessible to all.

Driven by our commitment to eliminate barriers that prevent Deaf, DeafBlind, and hard of hearing individuals from thriving in an equitable society, our Eversa team can support you with your accessibility and inclusion goals. Our services include:



Communicate in sign language.

Learn Quebec Sign Language and discover an inclusive language that will connect you to a unique and enriching culture.

- LSQ Courses
 - Groups
 - Companies
 - Private
- EvalSQ
 - Employers
 - Signers



Achieve your accessibility goals.

Implement an equity, diversity, and inclusion strategy for Deaf and hard of hearing people within your company.

- Consulting & Support
- Development & Innovation
- Research & Studies
- Professional Development



Make your content accessible in sign language: LSQ or ASL.

Entrust us with your content and receive videos ready for broadcasting on your platforms.

- Text to sign language translation
- Transcription from a sign language
- Ready-to-broadcast videos

An inclusive and effective strategy is a win-win.

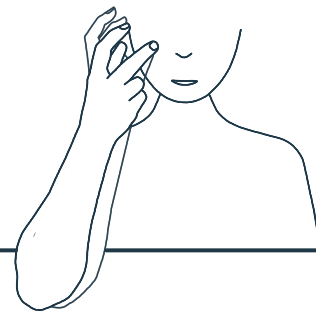
Equity, diversity, and inclusion (EDI) policies are making firm inroads into Quebec and Canadian organizations and businesses. Few EDI policies include people with disabilities, which is why we're committed to IDEA:

Inclusion, Diversity, Equity, and Accessibility.

Eversa has a versatile and dynamic team of Deaf experts and people with disabilities who understand.

Join us to make accessibility possible for all.





Accélérons le changement

Vers une transformation profonde de nos sociétés pour qu'elles deviennent accessibles à toutes et tous.

Animée par notre volonté d'éliminer les obstacles qui empêchent les personnes sourdes, sourdes-aveugles et malentendantes d'évoluer dans une société équitable, l'équipe d'Eversa peut vous accompagner dans vos démarches d'accessibilité et d'inclusion.



Communiquez en langue des signes.

Apprenez la langue des signes québécoise et découvrez un mode de communication inclusif qui vous rapprochera d'une culture unique et enrichissante.

- Cours LSQ
 - Groupes
 - Entreprises
 - Privé
- ÉvalSQ
 - Employeurs
 - Signeurs



Réalisez vos objectifs d'accessibilité.

Implantez une stratégie d'équité, diversité et inclusion pour les personnes sourdes et malentendantes au sein de votre entreprise.

- Accompagnement
- Développement et innovation
- Études spécialisées
- Ateliers et perfectionnement



Rendez vos contenus accessibles en langue des signes: LSQ ou ASL.

Confiez-nous vos contenus et recevez des vidéos prêtes à être diffusées sur vos plateformes.

- Traduction d'un texte en langue des signes
- Transcription d'une langue des signes
- Des vidéos prêt-à-diffuser

Une stratégie inclusive et efficace, c'est gagnant.

Les politiques d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI) sont de plus en plus présentes dans les organisations et les entreprises québécoises et canadiennes. Peu de politiques d'EDI incluent les personnes handicapées, c'est pourquoi nous nous engageons en matière d'IDEA:

Inclusion, diversité, équité, et accessibilité.

Eversa dispose d'une équipe polyvalente et dynamique d'experts Sourds et de personnes handicapées qui comprennent.

Rejoignez-nous pour rendre l'accessible possible pour tous.

